

## ワークシート②

SDGsの取り組みに向け、P10の記入例を参考にP11のワークシートを記載し、目標設定・状況整理してみましょう。

ワーク(記載例): デザイン会社[40代女性・課長職]

ミッション 使命	人々の強く、しなやかに、生きる毎日を エンパワー(力を発揮し湧き出させるように)する
ビジョン 未来像	人をつなげる・本人が本来持っている力を引き出す・本人自らの意思で 決定する・本人が自発的に行動したくなるよう、エンパワーする存在で あり続ける
バリュー 価値観	透明性・積極性・自立性
↓ ↑	
<p>● 自社で行っていくSDGsの取り組み目標は、(いつまでに、何を、どれくらい)</p> <p>2030年までに可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合を30%にする (政府と同等)</p>	
<p>● この目標は、(誰に)</p> <p>私たち(企業)にとって</p>	<p>・優秀な人材を獲得 ・多様な視点が集まり、新アイデアを どんどん創出できる</p> <p>という効果があります。</p>
<p>● 目標を達成するために、すぐできることは、</p> <p>現状を知ること(日本の現状、世界の現状、自社の現状)</p>	
<p>● 目標を達成するために、全員で取り組むことは、</p> <p>業務のあらゆる場面において、性別・障害・疾病・国籍・学歴・宗教・支持政党などを 理由とした差別を行わない</p>	
<p>● SDGsの取り組みを定着していくために社内外に、(何を、どのような手段で)</p> <p>リーダーが本活動について行動宣言書を作成し、全社ポータルサイトで 発信していきます。</p>	
▼	
<p>目標設定から <u>1</u> 年後、目標値に対する達成度は、<u>30%</u> でした。</p> <p>他指標によると、<u>出産・育児のサポート</u> や <u>働く時間や場所の柔軟性を高める</u> という観点も加えると更なる効果が期待できます。</p> <p>先進事例としては、<u>管理職向け研修</u> や <u>女性リーダー研修</u> も 施策として加えることができそうです。</p> <p>新しい目標は、<u>2030年までに指導的地位に占める女性の割合を30%にする(変更なし)</u> (いつまでに、何を、どれくらい)です。</p>	