

ワークシート①

SDGsの取り組みに向け、P8の記入例を参考にP9のワークシートを記載し、目標設定・状況整理してみましょう。

ワーク(記載例): イベント企画会社[30代女性・リーダー職]

個人

● 私が大切だと思うゴールは、
働きがいも経済成長も

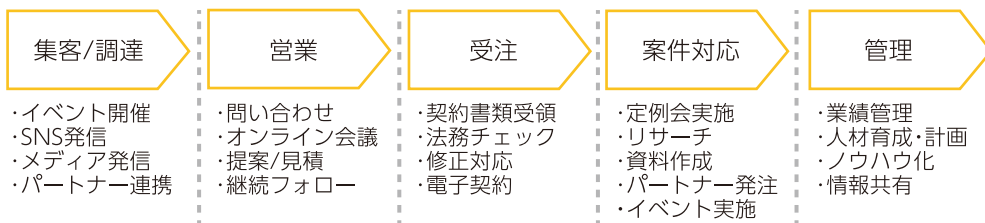
● その理由は、
働きがいがないと
仕事も人生も楽しくない

● 今日から取り組めることは、
応援される・共に取り組む仲間ができると働きがい生まれる
→ 相手を知る、自分を知る、自分を知ってもらう

企業

● 事業の中で既に行っているSDGsの取り組みは、
定期的な対話の会を開催。働きがいを感じられる環境づくりをしている

● 自社で行っている事業は以下です。



優先度	問題	解決策	問題を放置するリスク	解決策を行うチャンス
	人材育成・計画 健康診断受診率が低い【3】※	<ul style="list-style-type: none"> 受診の必要性を 全社へ発信 個別リマインド 	<ul style="list-style-type: none"> 健康被害 働きがい低下 生産性の低下 	<ul style="list-style-type: none"> 国際デーに合わせ 発信し全体の 健康意識を高める
	人材育成・計画 従業員の能力向上 機会が少ない【4】	<ul style="list-style-type: none"> 個人の能力向上の 活動を評価する しくみをつくる 	<ul style="list-style-type: none"> 人材不足の加速 働きがい低下 生産性の低下 	<ul style="list-style-type: none"> 能力向上すること で新規ビジネスの 機会が広がる
1	受注 多様性がない体制 で失注した【5】	<ul style="list-style-type: none"> 誰もが働きやすい 環境を整備する 女性活躍促進 	<ul style="list-style-type: none"> ビジネス機会損失 企業魅力の低下 採用力低下 	<ul style="list-style-type: none"> 優秀な人材を獲得 多様な視点が集まり 新アイデア創出
	その他 節電・節水の意識が 低い【6.7】	<ul style="list-style-type: none"> 節電・節水を 日常的に励行する 服装フリー 	<ul style="list-style-type: none"> 無駄なコストが 減らない 変革が進まない 	<ul style="list-style-type: none"> 個人のSDGsの 意識が高まる 変革を実感できる
2	案件対応 コミュニケーション ロス発生【10】	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション ガイドラインを 作成する 	<ul style="list-style-type: none"> 案件が円滑に 進まない 不平等が減らない 	<ul style="list-style-type: none"> 多様性の視点が 育まれる 一体感が生まれる

※…【】内の番号はSDGs17のゴールの該当番号となります